

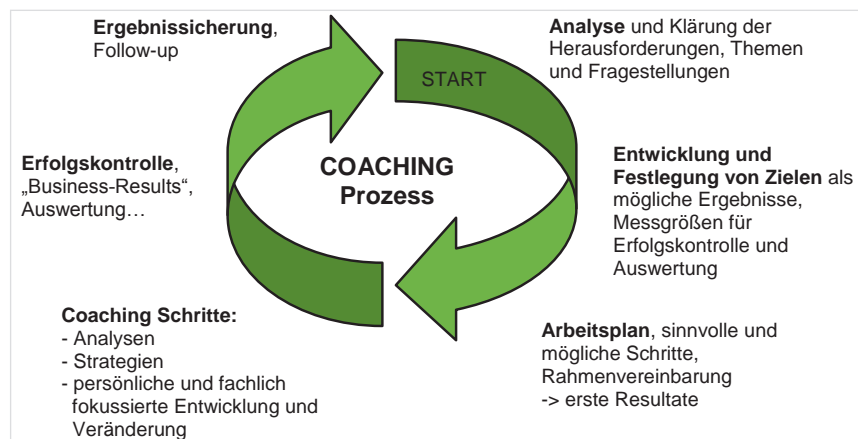
# Performance als Führungskraft: So bringen Sie Ihre PS auf die Straße!

Oft passiert es, und es ist ein Jammer: für teures Geld eine Top Führungskraft eingekauft, aber: neue Impulse? Qualitätsoffensive? Fehlanzeige. Oft bleiben Potenziale und Ressourcen ungenutzt, gehen in der unternehmenstypischen Gesamtströmung oder aufgrund von „Sachzwängen“ unter. Die Lösung: Management Coaching.

**W**as bringt Management Coaching? Das oberste Ziel ist es, dass die Fähigkeiten und Kapazitäten, die eine Führungspersönlichkeit mitbringt, optimal eingesetzt werden. Die Verbesserung der individuellen Leistungsfähigkeit des Einzelnen stärkt das Management Team insgesamt. Ein Unternehmen, das Management Coaching als Teil der Personalentwicklung einsetzt, verbessert durch die Managementqualität auch die Mitarbeiterzufriedenheit, die Kundenzufriedenheit und das Unternehmensergebnis.

### Transfer vom Wissen zum Handeln

Grundsätzlich ist Coaching eine Methode, um Lernprozesse zu initiieren und damit Verhalten zu ändern. Wesentliche Maßnahmen sind der gezielte Ausbau von Stärken und gleichzeitig der Abbau von Schwächen, die kritische Betrachtung des individuellen Arbeitsumfelds und der Arbeitsweise der Führungskraft, die Vereinbarung sinnvoller Maßnahmen zur Veränderung, Erweiterung und Optimierung der personenbezogenen Handlungsspielräume und das Erkennen ungenutzter Ressourcen.



### Coaching greift schnell und sichert langfristige Erfolge

Die Voraussetzungen müssen allerdings erfüllt sein. Zunächst gilt es, Management Coaching als Teil der Führungskultur zu verankern und als Human Capital Investition zu begreifen. Planung, Beweggründe und Ziele müssen von allen Beteiligten verstanden sein, denn Aufgeschlossenheit ist wichtig für den Erfolg. Ob es um die Bewältigung besonders schwieriger beruflicher oder persönlicher Aufgaben geht, oder um die allgemeine Performance: Die Zusammenarbeit zwischen dem Coach und dem Klienten unterliegt absoluter Verschwiegenheit, auch und gerade gegenüber

Vorgesetzten. Der Coach ist immer ein neutraler Begleiter, idealerweise mit eigener Führungs-Erfahrung in der betreuten Funktion. Dies ist die Voraussetzung dafür, dass sich Coach und Klient auf Augenhöhe begegnen und konstruktiv zusammenarbeiten können. Wir freuen uns, auch Ihnen auf Augenhöhe zu begegnen.

### Kontakt

GORDELIK AG  
Grüner Wald 5, 21614 Buxtehude  
www.gordelik.ag  
E-Mail info@gordelik.ag  
Telefon 04161/72217-0